

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

杉戸町総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画等に関する省令(平成27年 厚生労働省令第162号)第19条の規定により、杉戸町職員の状況について公表します。

1 男女別の新規採用職員の割合(令和7年4月1日採用)

採用区分	男 性		女 性		合 計
	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)	人数(人)
一般事務	6	60.0	4	40.0	10
一般事務(学芸員)	1	50.0	1	50.0	2
保健師	0	0.0	2	100.0	2
保育士・幼稚園教諭	1	20.0	4	80.0	5
合 計	8	42.1	11	57.9	19

2 男女別の採用試験受験者の割合(令和6年度)

採用区分	男 性		女 性		合 計
	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)	人数(人)
一般事務	55	68.8	25	31.3	80
一般事務(建築)	0	0.0	1	100.0	1
一般事務(土木)	1	50.0	1	50.0	2
一般事務(学芸員)	4	66.7	2	33.3	6
保健師	0	0.0	3	100.0	3
保育士・幼稚園教諭	3	15.0	17	85.0	20
合 計	63	56.3	49	43.8	112

3 男女別の職員の割合(令和7年4月1日現在)

男 性		女 性		合 計	
人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)
162	48.6	171	51.4	333	100.0

4 男女別の平均勤続年数(令和7年3月31日現在)

男 性	女 性	全 体	差
20.4年	16.9年	18.7年	3.5年

5 男女別の育児休業の取得状況（令和6年度における新規対象者・新規取得者）

	対象者(人)	取得者(人)	取得率(%)	平均休業期間
男 性	3	3	100.0	0年1か月
女 性	6	6	100.0	2年0か月
合 計	9	9	100.0	1年4か月

6 配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得状況（令和6年度）

休暇の種類	対象者(人)	取得者(人)	平均取得日数
配偶者出産休暇	3	1	2日
育児参加休暇	3	0	0日
合 計	－	－	2日

7 時間外勤務の状況（令和6年度）

対象者(人)	年間合計	月平均	1人あたり月平均
257	23,318 時間	1,943 時間	7.6時間

8 有給休暇の取得率（令和6年度）

平均取得日数
10.7

9 主査級以上の役職に占める女性職員の割合（令和7年4月1日現在）

役 職	男 性		女 性		合 計
	人数(人)	率(%)	人数(人)	率(%)	人数(人)
課長級	24	96.0	1	4.0	25
主幹級	35	81.4	8	18.6	43
主査級	45	57.7	33	42.3	78
合 計	104	71.2	42	28.8	146
管理職計 *	59	86.8	9	13.2	68

* 管理職計は、課長級及び主幹級の職員を集計したもの。

10 職員給与の男女差異（令和6年度）

(1)全職員に係る情報

※杉戸町職員の給料については、条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば男女同一の額となっている。

職員区分	男女の給与の差異 (男性給与に対する女性給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	85.8	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	261.2	%
全職員	106.8	%

(2)「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※杉戸町職員の給料については、条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば男女同一の額となっている。

役職段階別

役 職	男女の給与の差異 (男性給与に対する女性給与の割合)	
課長級	101.4	%
主幹級	99.1	%
主査級	102.9	%
主任級	108.3	%

勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性給与に対する女性給与の割合)	
36年以上	96.8	%
31～35年	87.7	%
26～30年	89.0	%
21～25年	82.9	%
16～20年	68.1	%
11～15年	85.9	%
6～10年	94.0	%
1～5年	81.6	%

※説明欄

10 職員給与の男女差異（令和6年度）のうち、任期の定めのない常勤職員以外の職員については、フルタイム会計年度任用職員（保育士）に女性が多いこと等を要因として、高い数値となっている。

令和7年7月1日 公表

杉戸町総務課

〒345-8502 埼玉県北葛飾郡杉戸町清地二丁目9番29号

電話 0480-33-1111(代表) FAX 0480-33-4550(代表)

ホームページ <http://www.town.sugito.lg.jp/>