

一 般 質 問 通 告 書

令和 7 年 1 1 月 6 日

議 会 議 長 様

議席番号 1 4 番

議員氏名 平 川 忠 良

質 問 事 項	質 問 要 旨	指 定 答 弁 者
1. 小中学校普通教室・特別教室等のエアコンのメンテナンスは	平成31年(令和元年)に小中学校9校の普通教室へのエアコン設置工事が実施されて、今年で7年が経過しました。毎年、暑くなる時期が早まり、熱中症警戒アラートが毎日のように発表、最高気温も更新、暑い時期が長く続き、厳しい暑さとなっています。小中学校での教室のエアコンもフル稼働です。夏の時期、故障で使用できなくなることは絶対に避けなければなりません。そこで、伺います。 (1) 保育園・幼稚園の設置状況とメンテナンス状況は。 (2) 小中学校の普通教室と特別教室の設置状況は。 (3) 小中学校で未設置の教室はあるのか。また、未設置で困っていないのか。 (4) 杉戸第三小学校で、フィルター掃除を教頭先生が行っているとの話を聞いたが、各学校の状況は。 (5) 小中学校の普通教室と特別教室のエアコンのメンテナンス契約は。 (6) 設置後7年経過したが、故障した事例や修理状況は。 (7) エアコンの寿命は10年といわれている。長寿命化を図るため、定期的に点検、メンテナンスやクリーニングなど行うための費用を毎年予算化することを提案するが、見解は。	町長 副町長 教育長 教育総務課長 子育て支援課長 担当課長

1 1 月 6 日 午前・午後 8 時 1 0 分 受理

質 問 事 項	質 問 要 旨	指 定 答 弁 者
2. 職場内のパワーハラスメント対策は	12月には、厚生労働省の「職場のハラスメント撲滅月間」です。令和4年4月1日から、労働施策総合推進法に基づく「パワーハラスメント防止措置」が義務化されました。 杉戸町議会として、本年8月27日「議会活動におけるハラスメントへの対応」というテーマで動画研修を実施しました。 この「パワーハラスメント防止措置」は地方公務員にも適用されます。そこで、伺います。 (1) 町職員や小中学校の教職員で、長期休暇の取得理由と対策は。 (2) ハラスメントが理由で退職した職員は。 (3) 「パワーハラスメント防止措置」が義務化された以降の町の取組は。 (4) 相談窓口の体制や、外部委託は。 (5) ハラスメント対応のマニュアル化は。	町長 副町長 教育長 総務課長 学校教育課長 担当課長