

You & I

第20号

2021年
3月1日発行

あなたと私…優しさと愛…

年齢・性別に関わらず、互いに認め合い、心豊かにいきいきと暮らせる社会をつくりましょう。

- 1 表紙 子育て支援センターたんぽぽイベント“パパと遊ぼう”風景・コラム
- 2 特集 コロナ禍における家族の役割分担
- 3 杉戸町女性相談窓口・With Youさいたま・内閣府相談案内



令和元年6月15日開催したものです



世界基準で見てみよう！ 日本の男女平等ランキングは……

世界経済フォーラム（WEF）が「男女格差（ジェンダーギャップ）報告書2019年版」でジェンダー・ギャップ指数を発表しました。これは、経済・教育・健康・政治の4つの分野で、世界各国の社会進出における男女格差を数値化し、順位を決めたものです。日本の順位は153か国中121位。主要7か国の中では最下位でした。これは、政治分野において閣僚や国会議員の女性比率が低いことや、経済分野において、管理職の女性比率が低いこと等が要因となっています。世界と比べると日本はまだまだ男女格差是正に努める必要があります。

1位 アイスランド 2位 ノルウェー 3位 フィンランド 4位 スウェーデン

女性も男性も生きやすい男女共同参画社会が一日も早く実現するよう、情報紙「You & I」はこれからも情報提供に努めてまいります。

すぎと男女共同参画情報紙

コロナ禍における 家族の役割分担

新型コロナウイルスの感染拡大により、緊急事態宣言が発出され、三密を避ける、不要不急の外出を控えるなど、巣ごもり状態の暮らしの中で我慢をすることの多い日々が続いています。

内閣府の調査では、新型コロナウイルス感染症による生活意識・行動の変化について調査したところ、約7割の子育て世帯で家族と過ごす時間が増加したと回答しています。

実際にコロナ禍において、在宅勤務などのテレワークの普及により働き方が変化中、家族との時間の大切さや、配偶者・パートナーと協力して子育てしよう、という気持ちが高まっている傾向にあります。

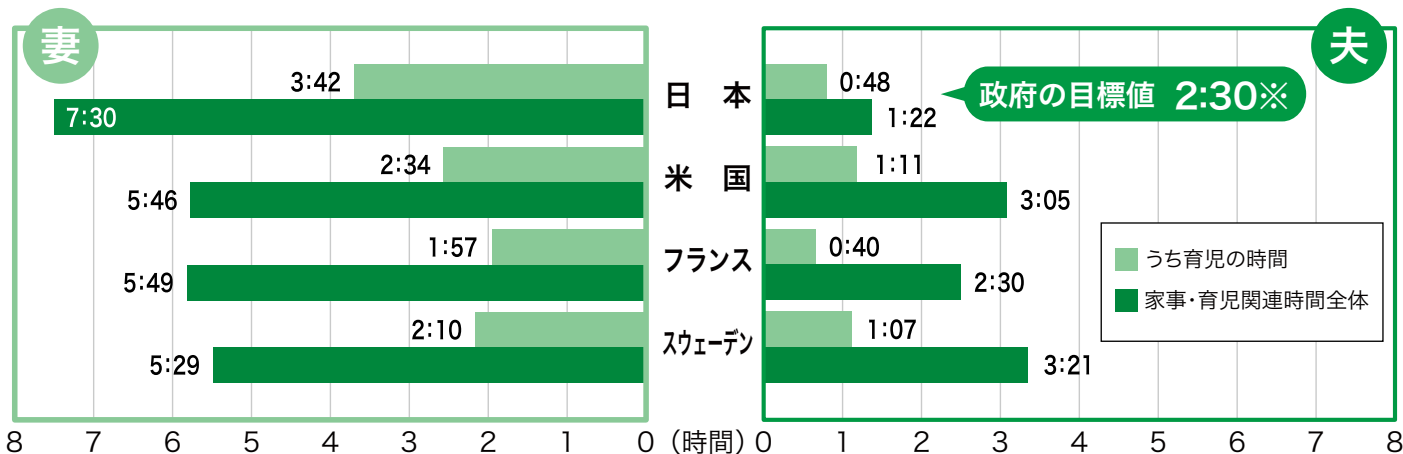
また、男性の育児休業の取得に関しても、申請しやすくなったり、里帰り出産を控える人が増えるなど、男性の育児休業取得の必要性が増したという状況にもなっています。

コロナ禍で、生活様式も、働き方も大きく変わり、家族と過ごす時間が増えました。家族の時間を大切にするため、これまでの家事・育児の役割分担を見直す良い機会と捉え、ワーク・ライフ・バランスについて考えてみてはいかがでしょうか？

参考：内閣府 新型コロナウイルス感染症の影響下における生活意識・行動の変化に関する調査
NPO法人 ファザーリング・ジャパン スリール株式会社 コロナ禍前後の妊娠出産アンケート

● 6歳未満の子どもを持つ夫婦の1日あたり家事・育児関連時間の国際比較

日本における育児期にある夫の1日あたりの育児・家事関連時間は1時間22分であり、「令和2年までに2時間30分」という目標とは乖離があります。また、外国と比較しても男性の家事・育児時間は極端に少ないようです。



備考：内閣府男女共同参画局『ひとりひとりが幸せな社会のために』より抜粋

※総務省「社会生活基本調査」(平成28年)及びBureau of Labor Statistics of the U.S. "American TimeUse Survey" (2018)及びEurostat "How Europeans Spend Their Time Everyday Life of Women and Men" (2004)より作成

※日本の値は、「夫婦と子どもの世帯」に限定した夫と妻の1日あたりの「家事」、「介護・看護」、「育児」及び「買い物」の合計時間(週全体平均)

パパの仕事と育児、両立は難しい？

国は2025年までに男性の育児休業取得率を30%にするという目標を掲げています。男性の育児参加は、男性のワーク・ライフ・バランスの推進だけでなく、女性の就業継続の可能性を高め、女性の活躍につながる重要なものです。

一方、2019年度の男性の育児休業取得率は7.48%と、前年度から上昇したものの低い割合にとどまっています。取得をためらう要因として、職場の雰囲気や上司など周囲への負担増を挙げる意見も多く、職場全体の環境整備を進めることが大切です。

(育休) (男性保育士)

コロナ禍の中で育児休業を取得した方にインタビューしました。(子ども3人と妻の5人世帯：妻も育休取得中)

Q コロナ禍で意識したことはありますか？

A 暗いニュースばかり流れていたなので、明るい雰囲気になるよう意識して過ごしました。外出自粛の中、休校中は子どもたちと「学校ごっこ」や「ごはんやさんごっこ」をしたり、家庭菜園の収穫を楽しんだりして、家族で触れ合う時間を大切にしました。

Q 育休に入る前と後で変化は？

A よく「目に見えない家事」「名もなき家事」という言葉を耳にしますが、今回、家庭のことによりしっかり取り組むことで細かな部分に目が行くようになりました。夫婦ともに育児に向きあい、一緒に悩み考える機会があり、妻の悩みにも寄り添うことができました。今後もその必要性があると感じることができました。

Q 妻からの言葉で印象的だったことは？

A ご飯を作る時や家事に集中したいとき、ぐずった赤ちゃんや上の子どもたちの面倒を見てくれたので、焦らず、安全にできました。また、精神的にも、肉体的にもストレスが軽減されたと言われました。

Q 育休取得を振り返って

A 職場の皆さんに感謝しています。職場の理解と協力が不可欠だと思いました。男性の育休取得が当たり前と考えるのではなく、家庭内でどんなことができるのか、どんな役割分担ができるのかをよく話し合い、必要に応じて取得していくと良いと思います。男性の育児は「手伝うもの」ではなく「二人で協力して行うもの」という意識を家族間で共有してほしいです。



すぎと男女共同参画プラン(第5次)がはじまります

(計画期間：令和3年度から7年度)

依然として残る固定的な性別役割分担意識や家庭や職場などにおける男女格差の解消に取り組み、男女共同参画社会の実現を目指しましょう。

ここがPOINT!! ~みんなでつくる、だれもがいきいきと輝けるまち~



- ◎男性の家庭(育児・家事)参画を促進し、ワークライフバランスの実現を図ります
- ◎町内の女性活躍(女性起業家等)の取組について「見える化」の推進を図ります
- ◎LGBTをはじめとする性的少数者への理解促進を図ります

※全容については杉戸町ホームページに順次掲載していきます。

杉戸町女性相談窓口

だれにも相談できずに、
ひとりで悩んで
いませんか？



女性としての、さまざまな悩み、内容によっては、家族や友人に相談しにくい場合もあります。そんなときは、ひとりで抱え込まないで**女性相談窓口**をご利用ください。専門の女性心理カウンセラーや女性相談員がサポートします。

どうぞお気軽にご相談ください。
相談者の秘密は守ります。

★相談日／毎月第1・3水曜日
(祝日の場合は翌日)
13:00～16:00

要
予約

★費用／無料

★申込・問合せ／人権・男女共同参画推進課
☎ 33-1111 (内線217)

※毎月の日程は「広報すぎと」をご覧ください。

With Youさいたま相談案内

◆電話相談

埼玉県在住・在勤の方を対象に、性別や内容を問わず相談に応じています。

★受付時間／月曜日から土曜日(祝・休日、年末年始及び第3木曜日を除く)

予約
不要

10:00～20:30

★費用／無料

★相談室／☎048-600-3800

※相談の内容により面接相談を行う場合があります。

内閣府相談案内

DV相談ナビ #8008(はれれば)

DV相談+^{プラス} 0120-279-889

メール相談・SNS相談・
外国人向け相談などにも対
応しています。
詳しくは右のQRコードを
ご覧ください。



情報紙編集委員募集!

あなたの自由な発想で、「男女共同参画情報紙」の企画・編集に関わってみませんか。仲間たちと楽しく手づくりの情報紙をつくりましょう。経験は問いません。まずはご連絡ください。

●編集会議 月1回程度

●問合せ 人権・男女共同参画推進課

編集後記

■ステイホームで静かな、そして早い一年間。医療従事者の方々や介護従事者の方々の大変なご苦労に感謝するとともにエールを送り、自分の体調管理にも留意していきます。(U)

■掃除・洗濯・手料理まるでダメ。そんな私と結婚した我が夫。独りでは手に負えない家事も育児も補ってくれました(時には、手抜きや息抜き方法も)。互いに「ありがと」「お疲れ様」の言葉を掛け合って生きるっていいものです。(M)

■年末年始はステイホームで家にいました。コロナの猛威に人々の生活は縮小をよぎなくされた昨今。夜明け前が一番暗いと聞きます。今年こそは、人間の生活に明るい光を感じたいものです。(N)

■男性にとって、家事や子育てなどへの参加はハードルが高いと感じる方が多いようです。どんな些細なことでも何か一つ、無理なくできることを見つけて、継続してやってみませんか。思ったほど大変ではなかったと思うかもしれません。(K)